

A SZOLIDARITÁS AUTÓBUSZ-KÖZLEKEDÉSI SZAKSZERVEZET 2017-2021. ÉVI PROGRAMJA

A Szolidaritás Autóbusz-közlekedési Szakszervezet (SZAKSZ) Választmánya, 2016. november 11. napján értékelve az elmúlt öt év munkáját és annak eredményeit, a következő programot fogadta el:

1. A programban megfogalmazott célkitűzések megvalósításának elengedhetetlen feltétele, hogy a SZAKSZ a demokratikus elvek alapján, politikai pártoktól függetlenül, a hazai jogszabályoknak megfelelően, valamint az Alapszabályban foglaltak szerint működjön és végezze érdekvédelmi tevékenységét.
2. A SZAKSZ továbbra is a magyarországi, és a közlekedési ágazat szakszervezeteivel a szolidaritás elve alapján, a munkavállalók érdekeinek érvényesítése céljából, minden esetben szorgalmazza – a szakszervezeti célok megvalósítását elősegítő – összefogást, együttműködést.
3. Az alapszervezetek döntési mechanizmusára épülő testületi, végrehajtható határozatok meghozatala, képvisellete. Minden döntést úgy kell előkészíteni és meghozni, hogy végrehajtásuknak legyen realitása, azt a tagság támogassa és az a tagság érdekeit szolgálja.
4. A SZAKSZ kiemelt figyelmet fordít a jogsegélyszolgálat és jogi képviselési rendszer folyamatos fenntartására és tagjai számára a szolgáltatás biztosítására. Minden törvényes lehetőség kihasználásával kell a munkáltatóknál a foglalkoztatás szabályait betartatni. A képviselés során a tisztségviselőink a tagság mellett, a munka világára vonatkozó és a személyes életüket is érintő kérdésekben következetesen kiálljanak.
5. A SZAKSZ fellép annak érdekében, hogy a társaságoknál a hatályos jogszabályokban foglaltak maradéktalanul teljesüljenek. A munkavállalók jogait és járandóságait csorbító vezetőket, jogellenes magatartásával szembeni fellépés annak érdekében, hogy a vezetők mulasztását jogi és erkölcsi felelősségviselés kövesse.
6. A munkáltatókkal és érdekvédelmi szervezeteivel rendezett munkaügyi kapcsolatok – kollektív szerződéssel biztosított - rendszerének kialakítása és folyamatos fejlesztése.
7. A társaságok esetleges átszervezése során, nem romolhatnak a munkavállalók életkörülményei és ezzel kapcsolatban mindazon döntésekhez, amelyek alágazati, vagy helyi szinten történnek a SZAKSZ intenzív jelenlétével képviselje tagjai érdekét.
8. A SZAKSZ minden törvényes eszközzel fellép annak érdekében, hogy visszavonásra vagy módosításra kerüljenek az elmúlt években elfogadott jogszabályok, amelyek eltörölték az autóbuszvezetők körében a fokozott fizikai és pszichikai igénybevételt elismerő korkedvezményes nyugdíjazás lehetőségét. Továbbá a közösségi közlekedésben dolgozó munkavállalók sztrájkjoga ne csak elméletben, hanem a gyakorlatban is megvalósítható legyen és annak kényszerítő ereje elérhesse célját.
9. Az Alágazati Kollektív Szerződés szabályainak újratárgyalása, módosítása. A közösségi közlekedésben – Volán társaságok - foglalkoztatott munkavállalók foglalkoztatási szabályainak felülvizsgálata, egységesítése. A rendezett, kollektív szerződéssel biztosított foglalkoztatással a munkahelyek biztonságának, a foglalkoztatás stabilitásának megőrzése.

10. Kollektív Szerződés keretén belül, egységes elvek alapján nyugvó bérrendszer, bérminimumok bevezetése minden munkakörben. A bértárgyalások során elérni, hogy az AKSZSZ által képviselt 50 %-os mértékű és minimum három év alatt végrehajtott bérfelzárkóztatás - a termelésben dolgozó munkavállalók körében - megvalósuljon, hosszabb távon pedig az EU. bérszínvonalához közelítsen. Továbbra is biztosítani kell munkavállalók szociális ellátását és ezen juttatások erkölcsi értékén felül, anyagi színvonalának javítását.
11. Aktívabban kell fellépni és képviselni, hogy javuljon a munkabiztonság és a munkahelyi környezet a munkáltatóknál. Egészséges munkavállalók dolgozzanak, biztonságos és az egészséget nem veszélyeztető munkahelyeken. Erősödjön a gazdasági vezetés és a munkavállalói munkavédelmi képviseletek partnerségen alapuló kapcsolata, kölcsönös együttműködés a biztonságos munkavégzés érdekében. A munkáltatóknál – ott, ahol még nem működik – a SZAKSZ segítségével, támogatásával létre kell hozni munkavédelmi bizottságokat és folyamatosan segíteni a munkájukat.
12. A SZAKSZ célkitűzése, hogy elérje a munkavállalók körében, hogy a közösségi autóbusz-közlekedés területén a szakszervezetünk megítélése javuljon, a szervezetség érzékelhető módon növekedjen, ezáltal a gazdasági folyamatokra a munkavállalók befolyása erősödjön. Ennek érdekében a SZAKSZ honlapján keresztül folyamatosan tájékoztatja tagjait és az érdeklődő munkavállalókat, a szakszervezet tevékenységéről, az egyéni és kollektív ügyekről, valamint a szakszervezeti rendezvényekről és a tagok számára biztosított kedvezményekről.

A SZAKSZ úgy ítéli meg, hogy hiteles, a tagság támogatásával működő szakszervezet képes a munkavállalókat megszólítani, bizalmukat elnyerni és kellő szervezetség mellett hatékonyan működni.