

## ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

A Szolidaritás Autóbusz-közlekedési Szakszervezet (a továbbiakban: **“Szakszervezet”**) jelen adatkezelési tájékoztató (a továbbiakban: **„Tájékoztató”**) megalkotásával és elérhetővé tételével biztosítani kívánja az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 számú, a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló általános adatvédelmi rendeletben (a továbbiakban: **„GDPR”**), valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvényben (a továbbiakban: **„Infotv.”**) meghatározott érintetti tájékoztatáshoz való jog megvalósulását.

A Tájékoztató tárgyi hatálya kiterjed a Szakszervezetnél folytatott valamennyi olyan folyamatra, amely során a Szakszervezet tagjainak, munkavállalóinak, mint érintetteknek a személyes adataik kezelése megvalósul. A Tájékoztató időbeli hatálya annak visszavonásig tart. A Szakszervezet fenntartja a jogot jelent Tájékoztató módosítására, az ezzel kapcsolatos értesítésről a módosított Tájékoztató honlapon történő közzétételével gondoskodik.

### I. Adatkezelő

**Az adatok kezelője: Szolidaritás Autóbusz-közlekedési Szakszervezet**

**A Szakszervezet székhelye: 1081 Budapest, II. János Pál pápa tér 3.**

**bejegyzési száma: 14020003787**

**Adószáma: 18021949-1-42**

**Telefonszám: 06-1-200-7213**

**Email cím: [info@szaksz.hu](mailto:info@szaksz.hu)**

### II. Általános fogalmak

- a) **érintett:** bármely információ alapján azonosított vagy azonosítható természetes személy (az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, azonosító szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy fizikai, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható);
- b) **személyes adat:** azonosított vagy azonosítható természetes személyre (érintettre) vonatkozó bármely információ (ilyen, az érintettel kapcsolatba hozható adatnak minősül különösen az érintett neve, azonosító jele, valamint egy vagy több fizikai, fiziológiai, mentális, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára jellemző ismeret -, valamint az adatból levonható, az érintettre vonatkozó következtetés);
- c) **különleges adat:** a személyes adatok különleges kategóriáiba tartozó minden adat, azaz a faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre vagy szakszervezeti tagságra utaló személyes adatok, valamint a genetikai adatok, a természetes személyek egyedi azonosítását célzó biometrikus adatok, az egészségügyi adatok és a természetes személyek szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó személyes adatok;
- d) **adatkezelő:** az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely – törvényben vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott keretek között – önállóan vagy másokkal együtt az adat kezelésének célját meghatározza, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközt) vonatkozó döntéseket meghozza és végrehajtja, vagy az adatfeldolgozóval végrehajtatja;
- e) **adatkezelés:** az alkalmazott eljárástól függetlenül az adaton végzett bármely művelet vagy a műveletek összessége, így különösen gyűjtése, felvétele, rögzítése, rendszerezése, tárolása, megváltoztatása, felhasználása, lekérdezése, továbbítása, nyilvánosságra hozatala, összehangolása vagy összekapcsolása, zárolása, törlése és megsemmisítése, valamint az adat további felhasználásának megakadályozása,

fénykép-, hang- vagy képfelvétel készítése, valamint a személy azonosítására alkalmas fizikai jellemzők (pl. ujj- vagy tenyérynymat, DNS-minta, íriszkép) rögzítése;

- f) **adatfeldolgozó:** az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely – törvényben vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott keretek között és feltételekkel – az adatkezelő megbízásából vagy rendelkezése alapján személyes adatokat kezel;
- g) **adatvédelmi incidens:** az adatbiztonság olyan sérelme, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisülését, elvesztését, módosulását, jogosulatlan továbbítását vagy nyilvánosságra hozatalát, vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi.

### III. A Szakszervezet adatkezelései

Adatkezelés leírása	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatkezelés időtartama
<b>1. TAGOK ADATAINAK KEZELÉSE</b>			
A Szakszervezet kezeli a vele tagsági viszonyt létesítő természetes személyek tagfelvételi kérelmekben meghatározott, az érintett által megadott személyes adatait. (Teljes név, törzsszám, lakcím, születési hely, év, hónap, adóazonosító szám, telefonszám, e-mail cím, munkakör, munkahely)	Az adatkezelés célja a tagnyilvántartásban történő felvezetés.	Az adatkezelés jogalapja az érintett önkéntes hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont], amely hozzájárulást az érintett a tagfelvételi kérelmének benyújtásával adja meg.	Az adatkezelés időtartama a tagsági viszony fennállása és a tagsági viszony megszűnését követő 1 év, a tagdíjbevéttel történő elszámolás érdekében. Ezt követően a tag adatai törlésre kerülnek.
<b>2. SZAKSZERVEZETI SEGÉLY NYÚJTÁSSAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS</b>			
A Szakszervezet kezeli a szakszervezeti segélykérő nyomtatványon szereplő, a kérelmet benyújtó által megadott személyes adatokat. (Név, szakszervezeti tagság kezdete, születési év, hónap, nap, eltartott, nem kereső családtagok száma, a segélykérő havi nettó jövedelme, házastársa, élettársa havi nettó jövedelme, lakcím, munkakör, munkahely  A Szakszervezet segélykérelem esetén az alapszervezeti elnök útján a tag által	A szakszervezeti segélyre vonatkozó kérelem elbíráláshoz, szükséges kötelezettség teljesítése	A Szakszervezet alapszabálya biztosítja a rászoruló tagok részére segélynyújtásának lehetőségét. Az adatkezelés jogalapja az érintett önkéntes hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont], amely hozzájárulást az érintett a	A folyósított segély, mint költség a szakszervezeti éves beszámolóban szerepel, az adatkezelés időtartama az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL törvény szerinti adó

bemutatott dokumentumokat csak betekinti, azokról másolatot nem készít.		segélykérelem benyújtásával adja meg.	megállapításhoz való jog elévüléséig.
---	--	---------------------------------------	---------------------------------------

### 3. A MUNKAVISZONNYAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS

A munkavállaló által a munkaszerződés megkötése során rendelkezésre bocsátott személyes adatok, kontaktinformációk, képzettséget és munkatapasztalatot alátámasztó adatok. Teljes név, születési név, születési hely, idő, neme, állampolgárság, anyja neve, személyigazolvány száma, társadalombiztosítási azonosító jel, adóazonosító jel, bankszámlaszám, erkölcsi bizonyítvány száma, lakcím, tartózkodási hely, telefonszám, e-mail cím, végzettségek, nyelvtudás, gyermekek adatai (név, születési dátum, hely, adószám, tájszám, anyja neve).	Munkaszerződés megkötése, nyilvántartás, bérszámfejtés.	Érintett hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont], valamint munkaszerződés megkötése és teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bek. b) pont], illetve a Szakszervezetre, mint munkáltatóra irányadó jogszabályban meghatározott kötelezettségek teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont].	A nyugdíjbiztosítás érdekében korlátlan ideig.
A munkavállaló munkaviszonyával összefüggő adatok. Jogviszonykód, munkaviszony kezdete, vége, munkakör név, munkaviszony típusa (rész- vagy teljes munkaidős), FEOR szám, fizikai/szellemi, munkarend.	Bérszámfejtés, munkaviszonnyal kapcsolatos adatszolgáltatás (KSH-statisztikák).		A nyugdíjbiztosítás érdekében korlátlan ideig.
A munkavállaló bérének és egyéb juttatásainak megállapításához szükséges adatok, adó- és egyéb kedvezmények érvényesítéséhez kapcsolódó adatok.	Bérszámfejtés.		A nyugdíjbiztosítás érdekében korlátlan ideig.
A munkavállaló munkaegészségügyi, munkavédelmi, illetve munkabalesettel összefüggő adatainak kezelése. Munkaalkalmassági vizsgálatok eredménye, munkahelyi balesetekkel kapcsolatos adatok.	Munkaegészségüggyel és munkavédelemmel kapcsolatos jogszabályi kötelezettségek teljesítése a Szakszervezet, mint munkáltató részéről, ennek megfelelően a munkavállaló egészségének, életének és testi épségének védelme.		Munkaszerződés teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bek. b) pont], illetve a Szakszervezetre, mint munkáltatóra irányadó jogszabályban meghatározott kötelezettségek teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont].

#### 4. A SZAKSZERVEZET ÁLTAL KÖTÖTT TAGOKRA KITERJEDŐ FELELŐSSÉGBIZTOSÍTÁSSAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS

<p>a Szakszervezet a tagjaira vonatkozó felelősség biztosítási szerződést kötött a SIGNAL Biztosítóval. A Szakszervezet a kárfelelősséget elismerő nyilatkozat szerinti adatokat kezeli az érintett taggal kapcsolatban (Név, lakcím)</p>	<p>A kártérítési munkáltatói határozatban foglalt anyagi jogkövetkezmény alóli mentesülés érdekében kezeli és adja át a biztosító társaság részére a tag személyes adatait</p>	<p>Az adatkezelés jogalapja az érintett önkéntes hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont], amely hozzájárulást az érintett a felelősséget elismerő nyilatkozat benyújtásával adja meg.</p>	<p>adatkezelés időtartama: a biztosító társaság kárrendezésről szóló értesítését követő 60 nap</p>
---	--	---	--

#### 5. TAGDÍJ LEVONÁSRA VONATKOZÓ ADATKEZELÉS

<p>A Szakszervezet Alapszabálya szerint a tagok tagdíj fizetésre kötelezettek, amelyet megbízásuk alapján a munkáltató a munkabérukból levon és átutalja a Szakszervezet részére. A tagdíj levonási megbízáson szereplő személyes adatok: név, lakcím, születési hely, év, hónap, adóazonosító szám, munkáltató megnevezése és címe.</p>	<p>Az adatkezelés célja az önkéntesen vállalt tagdíjfizetési kötelezettség teljesítése</p>	<p>az adatkezelés jogalapja egyrészt az érintett önkéntes hozzájárulásán alapul [GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont], másrészt a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. 161.§.(1) bek. és a munkavállalói érdekképviseleti tagdíjfizetés önkéntességéről szóló 1991. évi XXIX törvény 1.§. által biztosított jogszabályi felhatalmazás</p>	<p>A befolyt tagdíj, mint bevétel a szakszervezeti éves beszámolóban szerepel, az adatkezelés időtartama az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL törvény szerinti adó megállapításhoz való jog elévüléséig.</p>
--	--	--	--

#### IV. A Szakszervezet által a tagjai, választott tisztségviselői rendelkezésére bocsátott eszközök használata

A Szakszervezet indokolt esetben a munkakörhöz kapcsolódó feladatok elvégzése céljából munkahelyi számítógépet, mobiltelefont, egyéb informatikai és infokommunikációs eszközt, elektronikus levelezési címet és internet-hozzáférést biztosít.

A fenti eszközök elsősorban munkavégzés céljára szolgálnak, ám a Szakszervezet azok magáncélú használatát engedélyezi. Az eszközök használata ennek ellenére nem sértheti a Szakszervezet jogos érdekeit. Amennyiben az eszközök fenti használata sérti a Szakszervezet jogos érdekeit, úgy a használati jog megvonásra kerül és az érintett személlyel szemben, polgári jogi és – amennyiben alkalmazható – büntetőjogi jogkövetkezmények kerülnek alkalmazásra.

#### V. Az adatok megismerésére jogosultak köre

**Személyes adatok feldolgozója:**

- **Gál Tiborné** titkárságvezető ([titkarsag@szaksz.hu](mailto:titkarsag@szaksz.hu), 06-1-200-7213)
- A szakszervezetnek jelenleg 1 fő munkavállalója van. A bérszámfejtési tevékenységet megbízási szerződés alapján a **BÉSZOLG Kft. (8721 Vése, Rákóczi út 14/a., Cg. 14-09-001345, Nagy Csilla Katalin ügyvezető)** végzi.
- A szakszervezet megbízási szerződés alapján gondoskodik az **informatikai rendszer** karbantartásáról. A megbízott, **IDM Energiesysteme Bt. (1085 Budapest, József körút 30-32. 3 emelet 1/A. Gaál Csaba ügyvezető)** végzi.
- A szakszervezet alapszervezeti elnökei útján gyűjti és készíti elő döntésre a tagok által benyújtott **segélyezési kérelmeket**.

Az adatfeldolgozónak minősülő alapszervezeti elnökök és elérhetőségeik:

#### BARANYA MEGYEI ALAPSZERVEZET

7622 Pécs, Siklósi út 1.

E-mail: [baranya@szaksz.hu](mailto:baranya@szaksz.hu)

Dukony Gyula elnök

36-30/396-4363

#### BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI ALAPSZERVEZET

3718 Megyaszó, Posta út 2/B

Szilvási Attila elnök

E-mail: [borsod-abauj-zemplen@szaksz.hu](mailto:borsod-abauj-zemplen@szaksz.hu)

36-30/618-2982

#### HAJDÚ-BIHAR MEGYEI ALAPSZERVEZET

4031 Debrecen, Szoboszlai út 4-6.

E-mail: [hajdu-bihar@szaksz.hu](mailto:hajdu-bihar@szaksz.hu)

Nagy László elnök

36-30/475-8843

#### HEVES MEGYEI ALAPSZERVEZET

3000 Hatvan, Boldogi út (Autóbusz pályaudvar)

E-mail: [heves@szaksz.hu](mailto:heves@szaksz.hu)

Vallus Zoltán elnök

36-30/957-1293

#### JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI ALAPSZERVEZET

5100 Jászberény, Petőfi tér 2.

E-mail: [jasz-nagykun-szolnok@szaksz.hu](mailto:jasz-nagykun-szolnok@szaksz.hu)

36-30/618-4681

#### PÉCS VÁROSI KÖZLEKEDÉS ALAPSZERVEZET

E-mail: [pecs.helyi@szaksz.hu](mailto:pecs.helyi@szaksz.hu)

Raposa Gábor elnök

36-30/214-4152

#### SOMOGY MEGYEI ALAPSZERVEZET

7400 Kaposvár, Füredi út 180.

E-mail: [somogy@szaksz.hu](mailto:somogy@szaksz.hu)  
Katona László elnök  
36-20/370-2384

SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI ALAPSZERVEZET  
4401 Nyíregyháza, Korányi Frigyes út 12.  
E-mai: [szabolcs-szatmar-bereg@szaksz.hu](mailto:szabolcs-szatmar-bereg@szaksz.hu)  
Berkó István elnök  
36-30/205-6546

TOLNA MEGYEI ALAPSZERVEZET  
7090 Tamási, Páva út 44.  
E-mail: [tolna@szaksz.hu](mailto:tolna@szaksz.hu)  
Dávid György elnök  
36-30/448-7824

VESZPRÉM MEGYEI ALAPSZERVEZET  
8400 Ajka, Tölgyfa út 5.  
E-mail: [veszprem@szaksz.hu](mailto:veszprem@szaksz.hu)  
Szalai József elnök  
36-30/517-6733

A segélyezési kérelem elbírálására a segélyezési bizottság jogosult, melynek tagjai: 2 fő elnökségi tag és Dobi István elnök. A megítélt segély összegét az adatkezelő utalja az érintett munkavállaló bankszámlájára.

A Szakszervezet a **tagdíj levonási** megbízásokat tartalmazó megbízást az érintett tag munkáltatói részére megküldi.

Az érintett munkáltatók:

**VOLÁNBUSZ Zrt. (1091 Budapest, Üllői út 131.**

**Tüke Busz Zrt. (7634 Pécs, Nyugati Ipari út 8., [info@tukebusz.hu](mailto:info@tukebusz.hu), 72-512-034)**

**V-Busz Kft. (8200 Veszprém, Házgyári út 1., [ugyvezeto@vbusz.hu](mailto:ugyvezeto@vbusz.hu), 06-70-945-2558)**

A munkáltatók rendelkeznek a GDPR és az adatvédelmi jogszabályoknak megfelelő adatvédelmi szabályzattal, a szakszervezet által megküldött személyes adatok előttük ismertek a fennálló munkaviszony okán.

## **VI. Adatbiztonság**

Szakszervezetnél az informatikai rendszerek működtetése során a szükséges jogosultságkezelési, belső szervezési és technikai megoldások biztosítják, hogy az érintettek adatai illetéktelen személyek birtokába ne juthassanak, illetéktelen személyek az adatokat ne tudják törölni, kimenteni a rendszerből, vagy módosítani.

Az esetleges adatvédelmi incidensekről nyilvántartást vezet Szakszervezet, amennyiben szükséges, a felmerülő incidensekről tájékoztatja az érintettet, amennyiben ezt a GDPR és az Infotv. kötelezővé teszi.

## **VII. Az adatkezelésekkel kapcsolatos jogok és érvényesítésük**

### **7.1. A tájékoztatás kéréshez és a hozzáféréshez való jog**

Az érintett írásban tájékoztatást kérhet a Szakszervezettől, hogy a Szakszervezet tájékoztassa:

- a) milyen személyes adatait,
- b) milyen jogalapon,
- c) milyen adatkezelési cél miatt,
- d) milyen forrásból,
- e) mennyi ideig kezeli,
- f) a Szakszervezet kinek, mikor, milyen jogszabály alapján, mely személyes adataihoz biztosított hozzáférést vagy kinek továbbította a személyes adatait.

A Szakszervezet az érintett kérelmét legfeljebb 15 (tizenöt) napon belül, az érintett által megadott elérhetőségre küldött elektronikus vagy postai levélben teljesíti.

A Szakszervezet az érintettől a kérelem teljesítését megelőzően, annak tartalmának pontosítását, a kérelmezett információk, illetve adatkezelési tevékenységek pontos megjelölését kérheti.

Amennyiben az érintett jelen pont szerinti hozzáférési joga hátrányosan érinti mások jogait és szabadságait, így különösen mások üzleti titkait vagy szellemi tulajdonát, a Szakszervezet jogosult az érintett kérelmének teljesítését szükséges és arányos mértékben megtagadni.

Abban az esetben, amennyiben az érintett a fenti tájékoztatást több példányban kéri, az adatkezelő jogosult a többlet példányok elkészítésének adminisztratív költségeivel arányos és ésszerű mértékű díjat felszámítani.

Amennyiben az érintett által megjelölt személyes adatot a Szakszervezet nem kezeli, úgy erről is köteles az érintettet írásban tájékoztatni.

### **7.2. A helyesbítéshez való jog**

Az érintett írásban kérheti, hogy a Szakszervezet módosítsa azt a személyes adatát, mely pontatlan, helytelen vagy hiányos. A Szakszervezet ebben az esetben a megjelölt személyes adatokat haladéktalanul, de legkésőbb 5 (öt) napon belül pontosítja vagy helyesbíti, illetve, ha az az adatkezelés céljával összeegyeztethető, az érintett által rendelkezésére bocsátott további személyes adatokkal vagy az érintett által a kezelt személyes adatokhoz fűzött nyilatkozattal kiegészíti. A Szakszervezet az érintettet erről az érintett által megadott elérhetőségre küldött elektronikus vagy postai levélben értesíti.

A Szakszervezet abban az esetben mentesül a helyesbítésre vonatkozó kötelezettség alól, ha

- a) a pontos, helytálló, illetve hiánytalan személyes adatok nem állnak rendelkezésére és azokat az érintett sem bocsátja a Szakszervezet rendelkezésére, vagy
- b) az érintett által rendelkezésére bocsátott személyes adatok valódisága kétséget kizáróan nem állapítható meg.

### **7.3. A törléshez való jog**

Az érintett írásban kérheti a Szakszervezettől a személyes adatainak a törlését. Az érintett a törléshez kapcsolódó kérelmét írásban köteles előterjeszteni és köteles megjelölni, hogy mely személyes adatot milyen okból kíván töröltetni.

A törlési kérelmet a Szakszervezet abban az esetben utasítja el, ha valamely jogszabály a Szakszervezetet a személyes adatok további tárolására kötelezi. Amennyiben nincs ilyen kötelezettsége a Szakszervezetnek, úgy a Szakszervezet az érintett kérelmét legfeljebb 15 (tizenöt) napon belül teljesíti, és erről az érintett által megadott elérhetőségre küldött elektronikus vagy postai levélben értesíti.

#### **7.4. A zároláshoz való jog**

Az érintett írásban kérheti, hogy a személyes adatait a Szakszervezet zárolja. A zárolás addig tart, amíg az érintett által megjelölt indok szükségessé teszi az adatok tárolását. Az adatok zárolását kérheti az érintett például abban az esetben, ha úgy gondolja, hogy a személyes adatát a Szakszervezet jogellenesen kezelte, azonban az érintett által kezdeményezett hatósági vagy bírósági eljárás érdekében szükséges az, hogy a személyes adatát a Szakszervezet ne törölje. Ebben az esetben a hatóság vagy a bíróság megkereséséig a Szakszervezet tovább tárolja a személyes adatot, ezt követően törli az adatokat, és erről az érintettet az általa megadott elérhetőségre küldött elektronikus vagy postai levélben értesíti.

#### **7.5. Az adatkezelés korlátozásához való jog**

Az érintett írásban kérheti, hogy személyes adatainak kezelését a Szakszervezet korlátozza. A korlátozás időtartama alatt a korlátozással érintett személyes adatokkal a Szakszervezet, illetve az általa megbízott vagy rendelkezése alapján eljáró adatfeldolgozó a tároláson túl egyéb adatkezelési műveletet kizárólag az érintett jogos érdekének érvényesítése céljából vagy jogszabályban meghatározottak szerint végezhet. Az adatkezelés korlátozását akkor és annyi ideig kérheti az érintett,

- a) ha az érintett vitatja a Szakszervezet, illetve az adatfeldolgozó által kezelt személyes adatok pontosságát, helytállóságát vagy hiánytalanságát, és a kezelt személyes adatok pontossága, helytállósága vagy hiánytalansága kétséget kizáróan nem állapítható meg (a fennálló kétség tisztázásának időtartamára),
- b) ha az adatok törlésének lenne helye, de az érintett írásbeli nyilatkozata vagy a Szakszervezet rendelkezésére álló információk alapján megalapozottan feltételezhető, hogy az adatok törlése sértené az érintett jogos érdekeit (a törlés mellőzését megalapozó jogos érdek fennállásának időtartamára),
- c) ha az adatok törlésének lenne helye, de közfeladatot ellátó szerv által vagy részvételével végzett eljárások során az adatok bizonyítékként való megőrzése szükséges (a vizsgálat vagy eljárás lezárásáig).

Korlátozás esetén a személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében vagy uniós, illetve valamely európai uniós tagállam fontos közérdekből lehet kezelni. A Szakszervezet az adatkezelés korlátozásának feloldásáról az érintettet előzetesen tájékoztatja.

A Szakszervezet az érintett korlátozásához való jogának érvényesítésére irányuló kérelmének teljesítését követően haladéktalanul tájékoztatja azon személyeket, akikkel az érintett személyes adatait közölte, feltéve, hogy az nem lehetetlen vagy nem igényel a Szakszervezettől aránytalan erőfeszítést. Az érintettet kérésére a Szakszervezet tájékoztatja ezen címzettekről.

#### **7.6. A tiltakozáshoz való jog**

Amennyiben az érintettek adatainak kezelésére jogos érdekre alapítottan kerül sor, úgy az érintett számára az adatkezelés kapcsán biztosítani kell a megfelelő tájékoztatást és a tiltakozás jogának érvényesítését. A jelen jogra legkésőbb az érintettel való első kapcsolatfelvétel során kifejezetten fel kell hívni a figyelmét.



Az érintett ennek alapján jogosult tiltakozni személyes adatainak kezelése ellen és ilyen esetben a Szakszervezet nem kezelheti tovább az érintett személyes adatait, kivéve, ha bizonyítható, hogy

- a) az adatkezelést a Szakszervezet részéről olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben vagy
- b) az adatkezelés a Szakszervezet jogi igényeinek előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódik.

Amennyiben az érintett a direkt marketing célból történő adatkezelés ellen tiltakozik, úgy a továbbiakban az érintett adatait a Szakszervezet ezen célból tovább nem kezelheti.

## **7.7. A jogorvoslathoz való jog**

### **7.7.1. Szakszervezettel történő vitarendezés**

Az érintett a személyes adataik kezelésével kapcsolatos tiltakozásait, kérelmeiket a Szakszervezetnél szóban (személyesen) vagy írásban (személyesen vagy más által átadott irat útján, avagy postai úton vagy elektronikus levelezési címen) jelenthetik be az I. pontban, az Adatkezelő megnevezésénél megjelölt elérhetőségeken.

### **7.7.2. Panasztételhez való jog**

Amennyiben az érintett a személyes adataival kapcsolatos tiltakozását, panaszát, kérelmeit Szakszervezettel nem sikerült megnyugtató módon rendeznie, vagy az érintett bármikor úgy ítéli meg, hogy személyes adatai kezelésével kapcsolatban jogsérelem következett be, vagy annak közvetlen veszélye fennáll, úgy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál jogosult bejelentést tenni.

### **A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elérhetőségei**

Székhely: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c. Levelezési cím: 1530 Budapest, Pf. 5  
Telefon: +36(1)3911400  
Telefax: +36(1)3911410  
E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)  
Web: [naih.hu](http://naih.hu)

### **7.7.3. A bírósághoz fordulás joga (keresetindítási jog)**

Az érintett – panasztételi jogától függetlenül – bírósághoz fordulhat, ha a személyes adatainak kezelése során megsértették a GDPR, illetve az Infotv. által biztosított jogait.

A Szakszervezettel, mint belföldi tevékenységi hellyel rendelkező adatkezelővel szemben magyar bíróság előtt indítható per.

Az érintett a pert a lakóhelye szerinti törvényszék előtt is megindíthatja. Magyarországon a törvényszékek elérhetősége az alábbi linken található: <http://birosag.hu/torvenyszekek>.

## **VIII. Egyéb tájékoztatások**

**8.1.** A Szakszervezet a GDPR 37. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján adatvédelmi tisztviselőt (Data Protection Officer – DPO) jelölt ki. Az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségi adatai:

**Név: dr. Peti Éva ügyvéd**  
**Levelezési cím: 7400 Kaposvár, Petőfi tér 1.**  
**e-mail: [pe@tdvagyon.hu](mailto:pe@tdvagyon.hu)**

**Telefon: 82/420-620**

## **8.2. A személyes adatokkal összefüggő jogok érvényesítése az érintett halálát követően**

Az érintett halálát követő öt éven belül az elhaltat életében megillető jogokat az érintett által arra ügyintézési rendelkezéssel, illetve az adatkezelőnél tett nyilatkozattal (közokiratban vagy teljes bizonyító erejű magánokiratban) meghatalmazott személy jogosult érvényesíteni. Ha az érintett nem tett ilyen nyilatkozatot, akkor az elhaltat életében megillető jogokat az érintett Polgári Törvénykönyv szerinti közeli hozzátartozója érvényesítheti az érintett halálát követő öt éven belül (több közeli hozzátartozó esetén az a közeli hozzátartozó jogosult érvényesíteni a fenti jogokat, aki ezen jogosultságát elsőként gyakorolja).

## MUNKAVÁLLALÓI NYILATKOZAT

Munkavállaló

neve:

.....

születési helye: ..... és ideje: .....

anyja neve: .....

A Szakszervezet „Adatvédelmi tájékoztató munkavállalók részére” elnevezésű tájékoztatását, valamint a Szakszervezet Adatbiztonsági Szabályzatát megismertem, az azokban foglalt adatkezelésekhez hozzájárulok, valamint az azokban foglalt rendelkezéseket kötelezőnek ismerem el magamra nézve. Az általam esetlegesen megadott, nem a saját személyes adataim Szakszervezet részére történő feltárására az érintettől felhatalmazással rendelkezem (például a pótszabadság, családi adókedvezmény kapcsán).

Budapest, 2019.07.15.

.....

aláírás